Digitale Kompetenz im Projektmanagement

Ein Kompetenzstrukturmodell für das digital strukturierte Projektmanagement

© Dr. Jessica Nagel



Digitale Kompetenzen

Ausgangssituation

- Digitale Transformation verändert Projektarbeit
- Projektmanagement wird zur Schlüsselstrategie
- Projektmanager*innen müssen neue digitale Kompetenzen entwickeln und gezielt einsetzen

Zielsetzung

- Entwicklung eines Strukturmodells, das veränderte Anforderungen im digitalen Projektmanagement beschreibt



© Dr. Jessica Nagel
2025



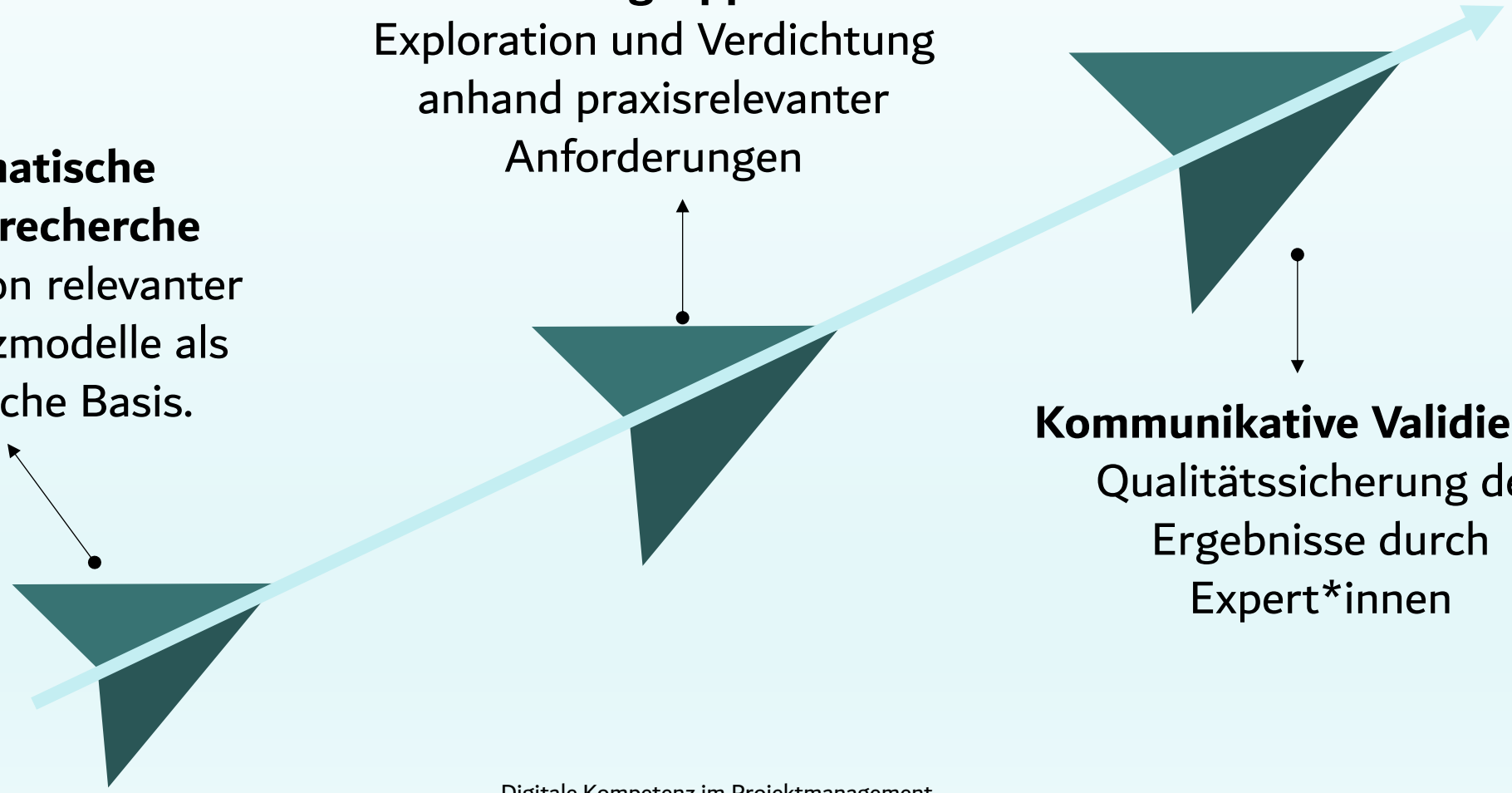
Kompetenzverständnis

- Definition aus der Wirtschaftspädagogik: *Kompetenz ist die Fähigkeit, Wissen, kognitive Fähigkeiten und Fertigkeiten zur Bewältigung sowohl bekannter als auch neuer Herausforderungen in variablen Kontexten anzuwenden* (u.a. Weinert, 2001 und Erpenbeck/Heyse, 2008)
- Vier Dimensionen: Fach-, Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenz
- Digitale Kompetenzen als Querschnittsthema muss domänenspezifisch gedacht werden

Qualitative Forschungsmethodik

Systematische Literaturrecherche
Identifikation relevanter Kompetenzmodelle als theoretische Basis.

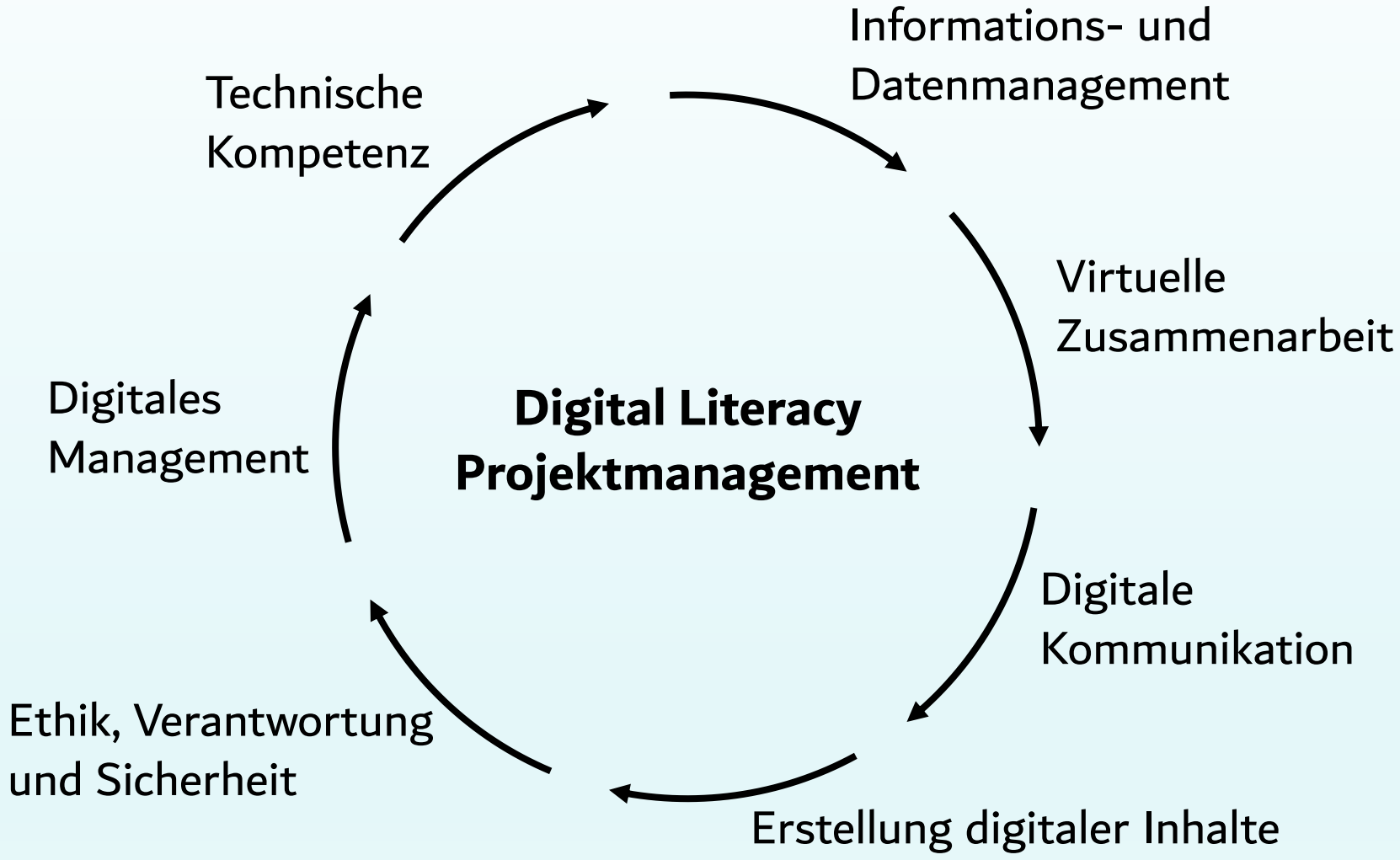
Fokusgruppen
Exploration und Verdichtung anhand praxisrelevanter Anforderungen



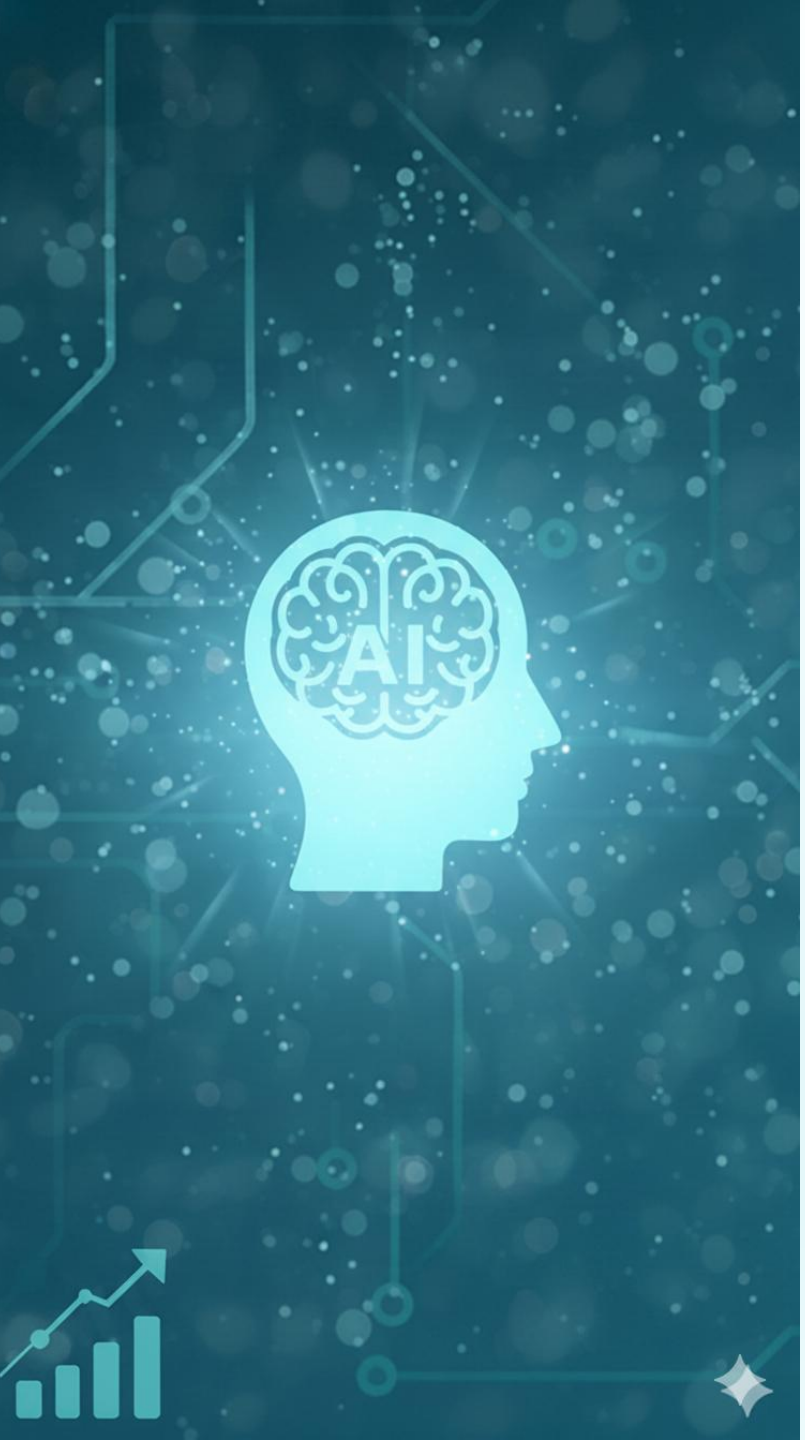
Kommunikative Validierung
Qualitätssicherung der Ergebnisse durch Expert*innen

© Dr. Jessica Nagel 2025

Kompetenzstrukturmodell



© Dr. Jessica Nagel 2025



Implikationen durch KI

- KI berührt alle Kompetenzbereiche
- KI-bezogene Anforderungen lassen sich in den Bereichen verorten
- Neue Aufgabenfelder durch KI können einen eigenen Kompetenzbereich sinnvoll machen

Kernerkenntnisse

- Evolution statt Revolution
- Strategische Integration: Technologie, Führung und Informationsmanagement
- Wesentliche Handlungsfelder:
  - Technologische Tools strategisch in Projekte integrieren
  - Virtuelle Teams effektiv und souverän führen
  - Informationsflut gezielt und effizient managen
- Strukturierte Entwicklung



© Dr. Jessica Nagel
2025

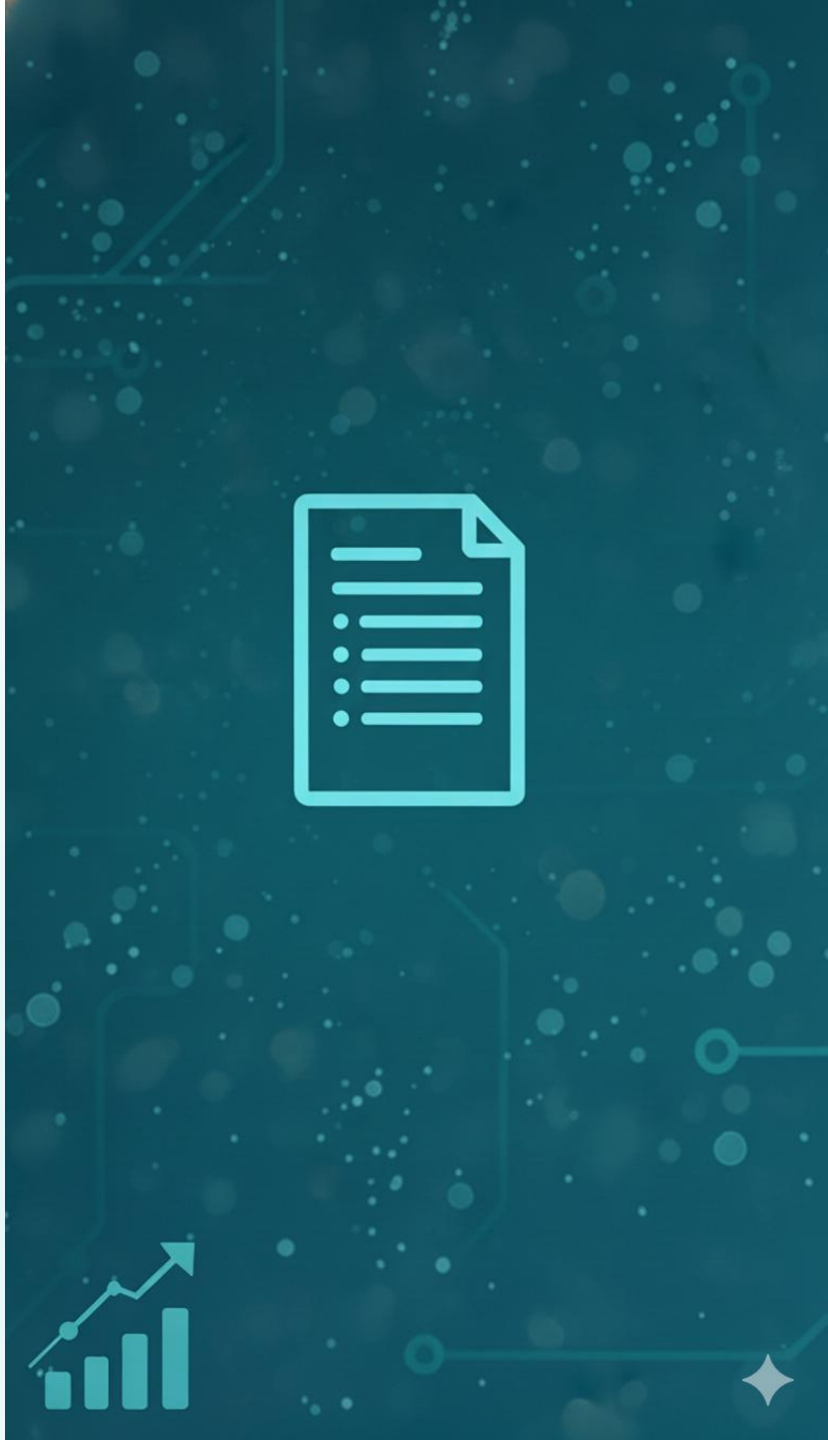


Einsatz in der Praxis

- Dynamische Weiterentwicklung
- Vielseitige Anwendungsbereiche
- Modulare Anpassung
- Operationalisierung durch skalierbare Niveaus
- Anwenden – Lernen – Anpassen

Zusammenfassung

- Digitale Kompetenzen als Erfolgsfaktor
- Ganzheitliches System aus Technik-, Informations-, Kommunikations-, Führungs- und Reflexionskompetenzen
- Kompetenzstrukturmodell bündelt Anforderungen
- Gemeinsame Sprache
- Zukunftsorientierung
- Kompetenzentwicklung bleibt ein fortlaufender Prozess



© Dr. Jessica Nagel
2025



Diskussion

- Welche Erfahrungen haben Sie mit digitalen Kompetenzanforderungen gemacht?
- Wo sehen Sie Hürden in der Umsetzung?
- Wie operationalisieren Sie „digitale Fähigkeiten“ in Ihrer Organisation?
- Müssten KI-Kompetenzen explizit genannt sein?



STAY IN CONTACT

Dr. Jessica Nagel

https://www.linkedin.com/in/dr-jessica-nagel/

Jessica.nagel@web.de

+49 151 16233912