PVM-Fachtagung #11

20. und 21. November 2025 in Hameln

Agil gescheitert? Warum agile Transformationen ins Stocken geraten – und wie Projekte trotzdem gelingen.

Thorsten Nottebaum



Erfolgsverhinderer #1: Die Bereitschaft zur Veränderung

Geringe Akzeptanz der Änderungsmaßnahmen bei den Mitarbeitern	**55 %**
Fehlende Bereitschaft von Führungskräften zur Umsetzung neuer Konzepte	**50 %**

Quelle: Studie: Von starren Prozessen zu agilen Projekten; Herausgegeben von Hays AG, Mannheim, 2015

PROJEKTERFOLG

Erfolgsverhinderer #2: Unklare und Redundante Rollen



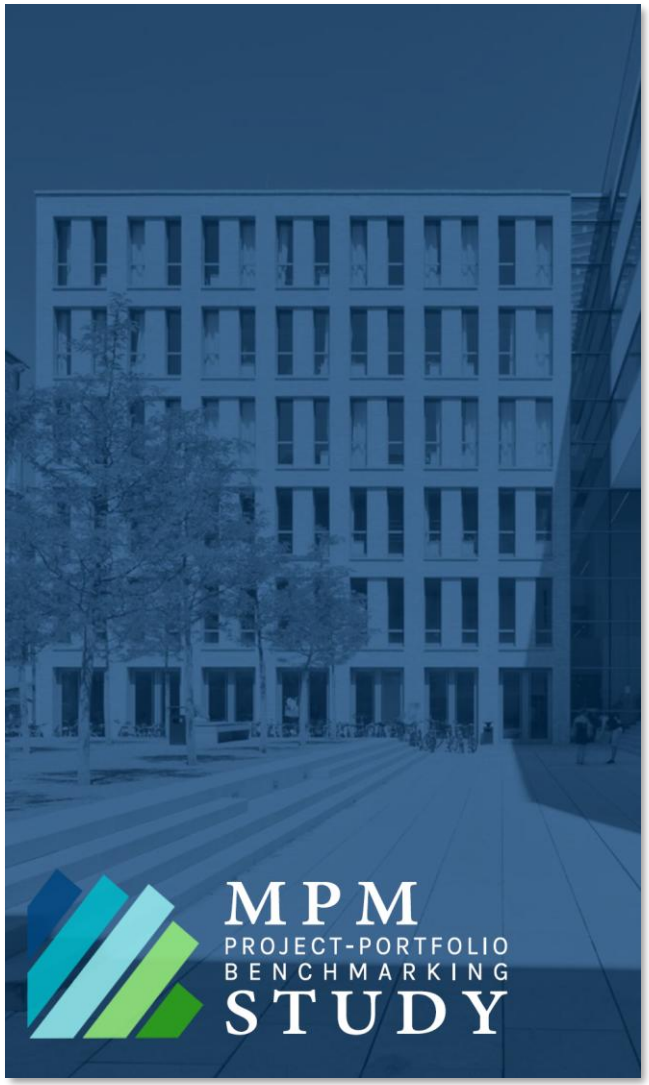
PROJEKTERFOLG

Erfolgsverhinderer #3: Autoritäre Chefs



PROJEKTERFOLG

Was sagen einschlägige Studien?





PROJEKTERFOLG

Was sagen einschlägige Studien?

- Im Mittel erreichen 74 % der Projekte ihr Ziel
- Die besten 25 % der Unternehmen schaffen es bis zu 96 %
- Erfolgsfaktoren sind nicht die Prozesse oder das Framework
- Menschen und deren Power Skills machen den Unterschied

PROJEKTERFOLG

Was heute nicht mehr reicht:

- Der rein **prozessorientierte** Blick auf Projektmanagement
- Matrixorganisationen, die auf funktionalen **Hierarchien** basieren
- Die Entscheidung für ein **Framework** (klassisch, agil, hybrid)
- Geringer Fokus des **Senior Managements** auf Projektmanagement

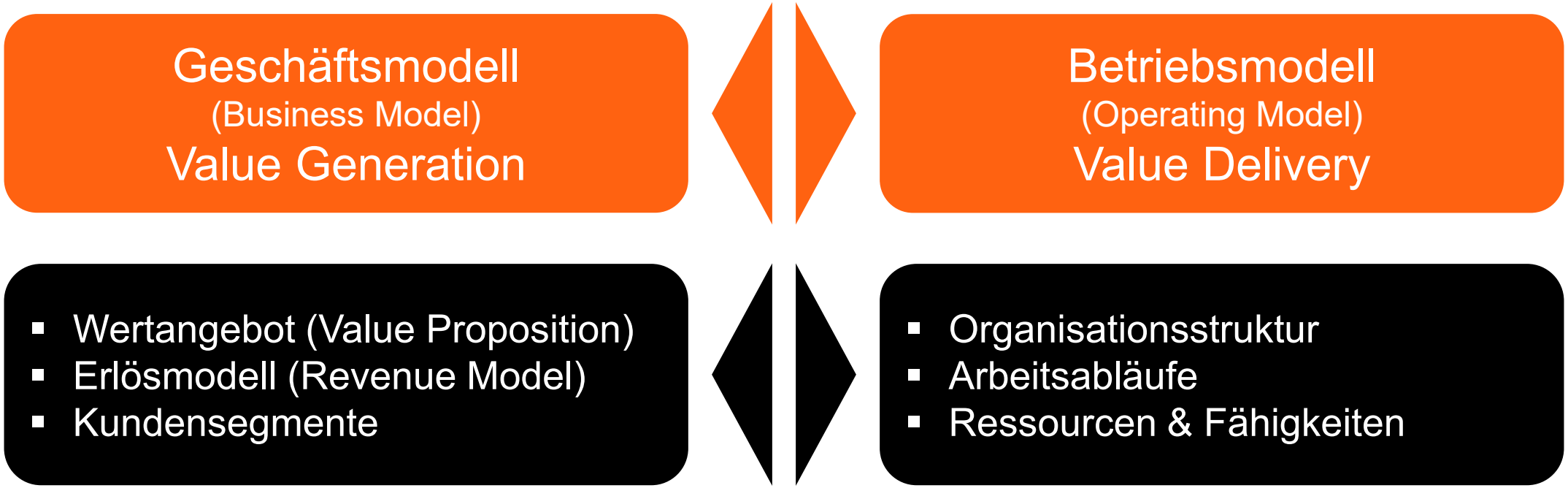
PROJEKTERFOLG

Die große Frage, die bleibt:

Welchen Unterschied kann ein Projektmangement-Betriebsmodell machen?

Das Projektmanagement Betriebsmodell

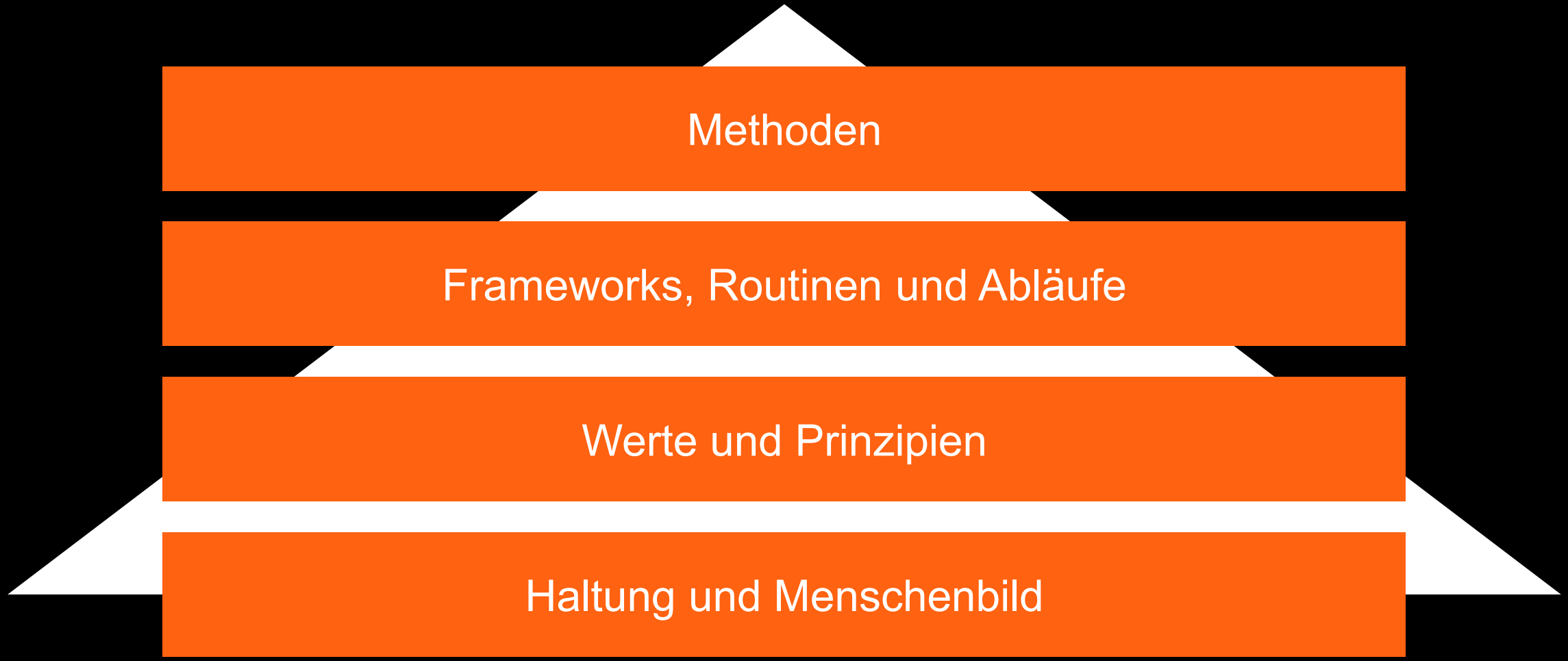
Für wen ist es entscheidend?



In projektzentrierten Betriebsmodellen ist Projektmanagement die **Kernkompetenz**.
Es ist der Weg, wie **Wert geschaffen**, **geliefert** und **monetarisiert** wird.

PROJEKTERFOLG

Projektmanagement-Modelle basieren auf diesen Schichten



PROJEKTERFOLG

Das Betriebsmodell des Projektmanagements

Bewährte Ansätze **konsequent** umgesetzt

3 Strategische Hebel

- Strategische Ausrichtung
- Standards und Modularisierung
- Risiko-Resilienz

7 Konzepte

- Produkt-Teams
- Schnelle Iteration
- Technische Exzellenz
- Adaptive Responses
- Fortschrittliche Technologien
- Kontinuierliche Veränderung
- Produkt-Kultur

3 Strukturelle Grundlagen

- Dynamische Strukturen
- Crew Resource Management
- Lean Thinking

PROJEKTERFOLG

Defizite in der Teamzusammenarbeit:

Mangelnde Kommunikation
Fehlende Teamarbeit
Falsche Prioritäten
Autoritäres Verhalten und Ignoranz

PROJEKTERFOLG

Crew Resource Management

Führung im Projektmanagement neu definiert

CRM befähigt Teams:

Klar und strukturiert zu **kommunizieren**,

Entscheidungen nachvollziehbar und systematisch zu treffen,

Fehler und **Risiken** frühzeitig zu erkennen,

Ressourcen (menschliche, technische und organisatorische) optimal zu nutzen,

Situationsbewusstsein **(„Situational Awareness“)** aufrechtzuerhalten.

PROJEKTERFOLG

🔥 Schluss mit Kommunikationspannen, Entscheidungsstau und Silodenken.



CRM ist der Mindset-Booster für dein Projektteam.

Der Pocket Guide für alle, die nicht nur Projekte managen – sondern echte Zusammenarbeit gestalten wollen.

Jetzt auf Amazon bestellen

und den Unterschied erleben.

Impressum

PROJEKTERFOLG GmbH
Am Willgraben 7
64367 Mühltal

www.projekterfolg.de

Bildnachweis: PROJEKTERFOLG GmbH; istock.com/BRO Vector
Die nichtkommerzielle Verwendung unter Nennung des Urhebers ist gestattet.